

第1回アンケート結果

2012年10月11日

JNSA 教育部会

IT・セキュリティキャリア女性活動推進 WG

IT・セキュリティ女性活動推進 WG（セキュ女 WG）では働く女性の立場、女性の働きやすさについてアンケートを実施しました。アンケートの結果、多くの人が現状に不満はないと思っていることがわかりました。その一方で、キャリアパスや結婚・出産に関する不安を抱えていることもわかりました。

1. アンケート概要

1.1. 実施目的

最近「女子力」が話題になっています。ITを安全快適に使うためには女性力が鍵を握っているという声もあります。一方で、IT業界の女性比率は低いと言われています。IT業界は女性が働きにくい業界なのでしょうか。女性が生きがいを持ち、生涯働ける職場は少ないのでしょうか。キャリアパスが描きにくい、働きにくい職場環境である等の問題があるのでしょうか。国や文化を超えたダイバシティが意識されていないからかもしれません。

これらの仮説を検証し、問題意識を整理するためにアンケートを実施しました。

1.2. 調査方法

回答募集期間：2012年6月8日～2012年6月30日

回答形式：選択式、自由記述式

対象者：IT業界で働く女性

総回答数：231

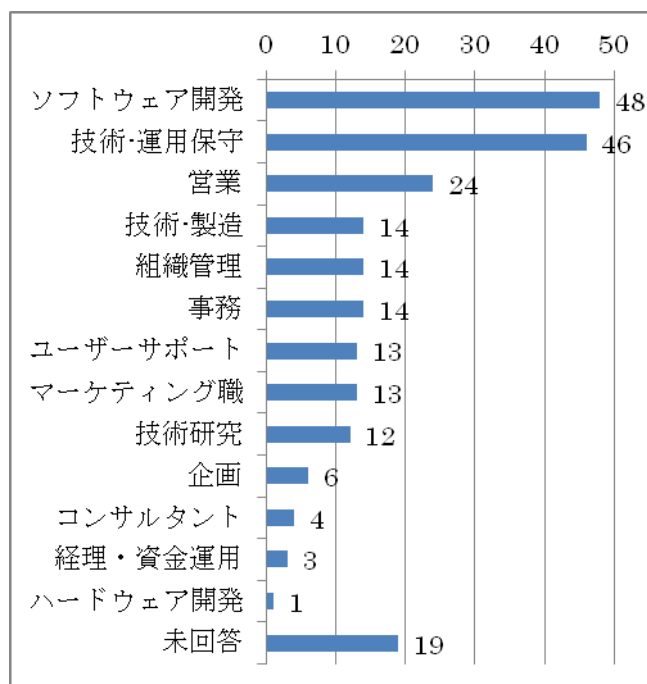
2. アンケート結果

2.1. 回答者の特徴

回答者を大別すると社員数500人以上の企業で働く20代・30代の方が約70%でした。職種では、技術系職種が過半数を占めていますが、「その他」と回答した方も多く、職種の多様化・細分化が進んでいる傾向を感じました。なお、「その他」について、WGメンバーにて、既存の選択項目に近いもの、もしくは新しい項目を追加し、分類した結果は以下のとおりです。

(回答数 N=231)

	n	%
ソフトウェア開発	48	20.8
技術・運用保守	46	19.9
営業	24	10.4
技術・製造	14	6.1
組織管理	14	6.1
事務	14	6.1
ユーザーサポート	13	5.6
マーケティング職	13	5.6
技術研究	12	5.2
企画	6	2.6
コンサルタント	4	1.7
経理・資金運用	3	1.3
ハードウェア開発	1	0.4
未回答	19	8.2



IT 業界は転職者が多い印象がありますが、「務めた会社や組織の数はいくつですか？」という設問に対して、1つと回答した方が 55%であり、1つの職場で長く働く傾向にあることがわかりました。

2.2. 仕事場環境

「あなたの仕事場は女性が働きやすいですか？」という設問に対して、「そう思う」「まあそう思う」と回答された方が 70%であり、多くの方が現状の仕事場環境に満足していることがわかりました。

仕事場に産休や育児休暇を取れる仕組みがあると回答された方は 94%、仕事場で時短勤務をしている（していた）方がいるという回答は 73%でした。実際に産休を取得したことがある方は 90%、育児休暇を取得したことがある方は 84%と制度が整っており、多くの方が制度を活用していることがわかりました。その一方で、「あなたの仕事場は女性の活性化に力を入れていると思いますか？」という設問に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」と回答された方が 68%でした。「会社としては、女性が結婚・出産をしても働き続けられる制度は整っているが、職場では女性の活躍に消極的」という意見があり、この意見に同意する WG メンバーも多いです。

なかには、「子育てをしながら女性が働ける場を自分たちで作るために起業をした」という方もいらっしゃいました。

仕事場における男女比率は、女性が 30%未満という回答が 90%以上で、IT 業界の女性比率は低いことを改めて認識しました。

IT 業界は残業が多いイメージがありますが、48%の方が勤務時間は 8 時間未満であるという結果がでました。ただし、深夜業務をする時期があったり、夜間・休日に障害対応をすることがあると回答された方もいました。

2.3. キャリアプラン、キャリアモデル

「今の勤め先で長く働きたいと思えますか？」という設問に対し、「そう思う」「まあそう思う」と回答した方が 70%であるのに対し、「違う業界に転職したいと思えますか？」という設問に対して「そう思う」「まあそう思う」と回答された方は 51%でした。このアンバランスな回答を年代別、職種別等、様々な比較をしてみました、特徴がありませんでした。

女性管理職という観点では、女性管理職がいると答えた人は 62%でしたが、女性役員となると 14%と大幅に減少しました。また、40 代の管理職率が 24.5%であるのに対して、30 代の管理職率は 2%でした。

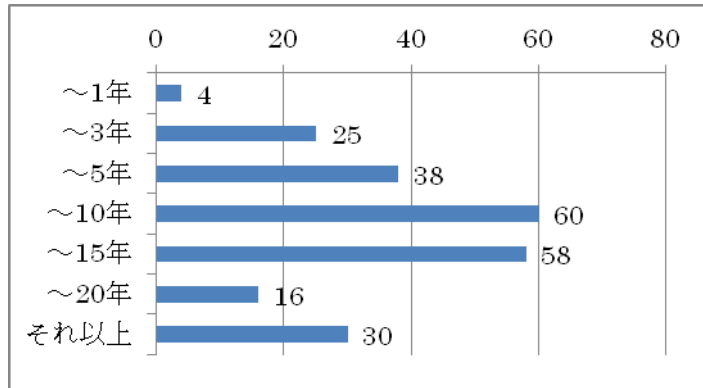
3. 終わりに

今回は 1 回目のアンケートのため、主に現状の立場や職場環境の調査になりました。今後は、様々な職種・立場の女性へのインタビューを行いたいと考えております。アンケート項目について多くの貴重なご意見をいただきました。今後のアンケート活動に活かしてまいりたいと思います。ありがとうございました。

アンケート項目と回答 (回答数 N=231)

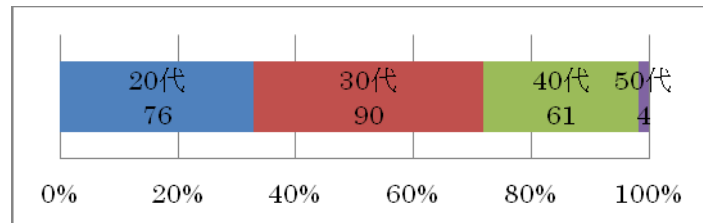
1. IT 業界に何年いますか？

	n	%
～1年	4	1.7
～3年	25	10.8
～5年	38	16.5
～10年	60	26.0
～15年	58	25.1
～20年	16	6.9
それ以上	30	13.0



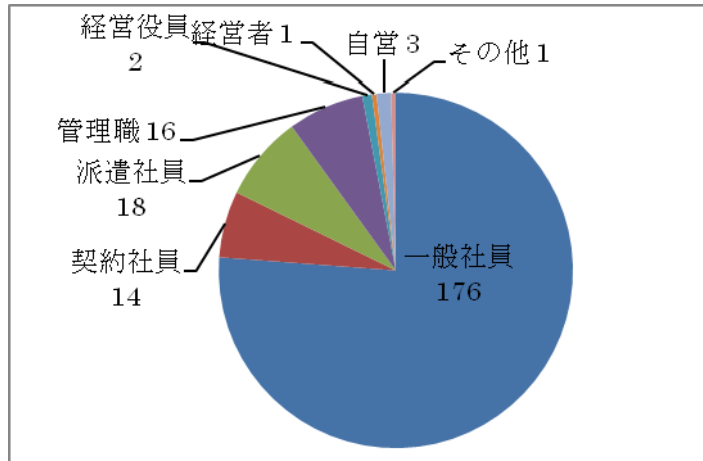
2. あなたの世代は？

	n	%
20代	76	32.9
30代	90	39.0
40代	61	26.4
50代	4	1.7
60代	0	0.0



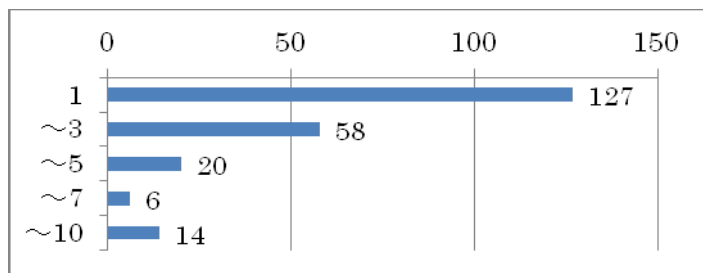
3. あなたの立場は？

	n	%
一般社員	176	76.2
契約社員	14	6.1
派遣社員	18	7.8
管理職	16	6.9
経営役員	2	0.9
経営者	1	0.4
自営	3	1.3
その他	1	0.4

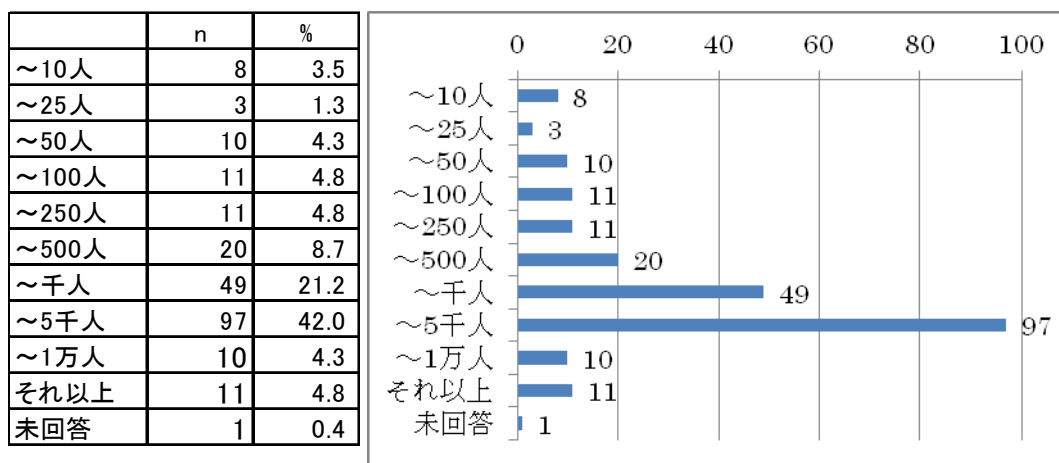


4. 務めた会社や組織の数は？

	n	%
1	127	55.0
～3	58	25.1
～5	20	8.7
～7	6	2.6
～10	14	6.1

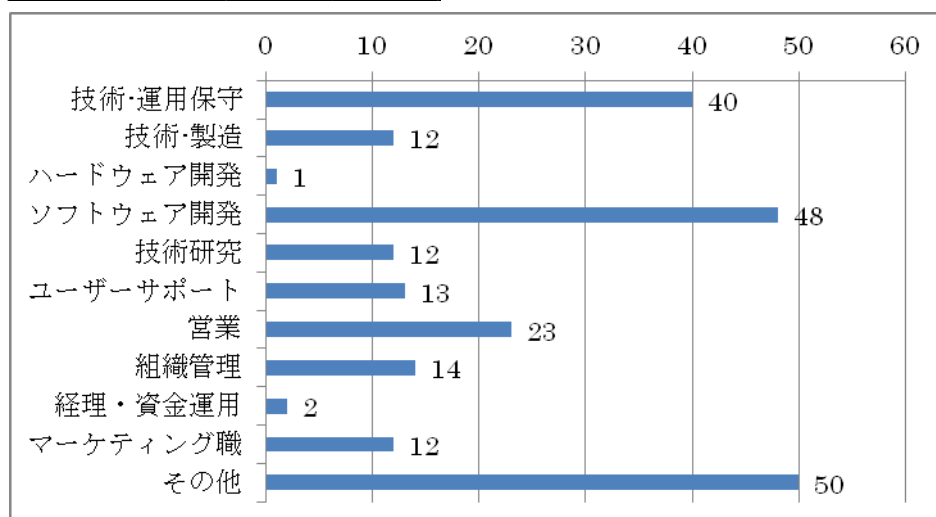


5. 今の務め先の規模は？



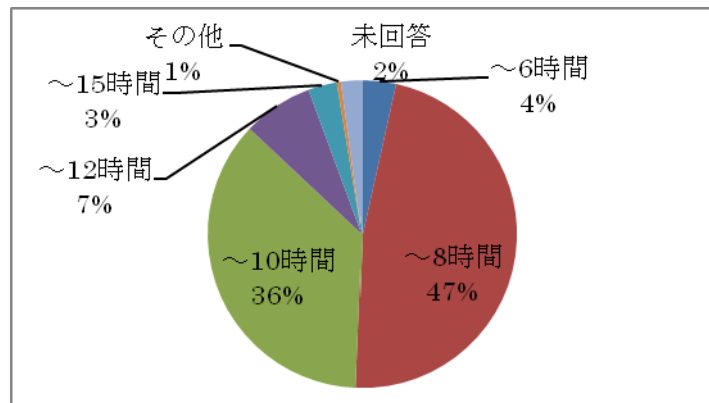
6. あなたの仕事内容は？

	n	%
技術-運用保守	40	17.3
技術-製造	12	5.2
ハードウェア開発	1	0.4
ソフトウェア開発	48	20.8
技術研究	12	5.2
ユーザーサポート	13	5.6
営業	23	10.0
組織管理	14	6.1
経理・資金運用	2	0.9
マーケティング職	12	5.2
その他	50	21.6
未回答	4	1.7



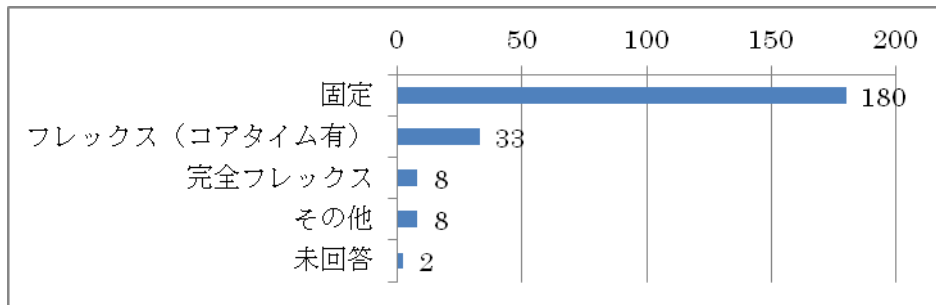
7. 1日のうち仕事にかかる時間は？

	n	%
～6時間	8	3.5
～8時間	109	47.2
～10時間	84	36.4
～12時間	17	7.4
～15時間	7	3.0
その他	1	0.4
未回答	5	2.2



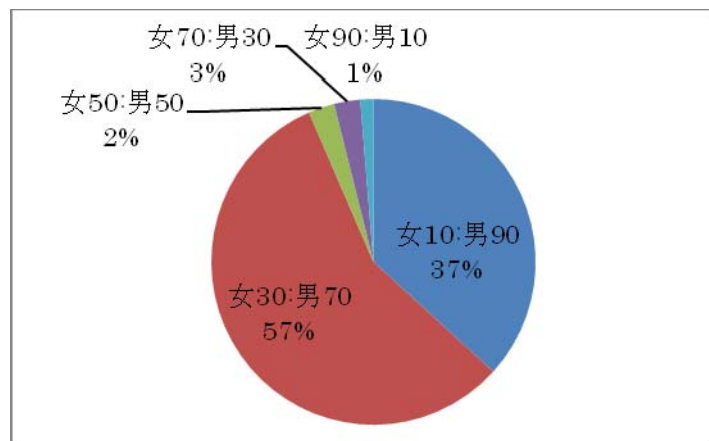
8. 仕事場の勤務時間は？

	n	%
固定	180	77.9
フレックス(コアタイム有)	33	14.3
完全フレックス	8	3.5
その他	8	3.5
未回答	2	0.9



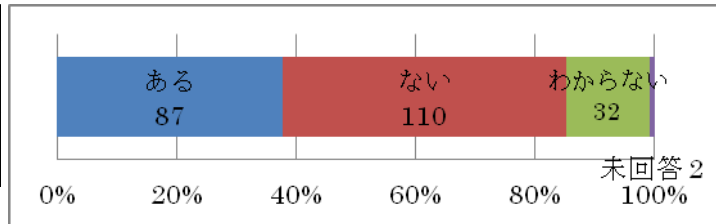
9. 仕事場の男女構成は？

	n	%
女10:男90	85	36.8
女30:男70	131	56.7
女50:男50	6	2.6
女70:男30	6	2.6
女90:男10	3	1.3



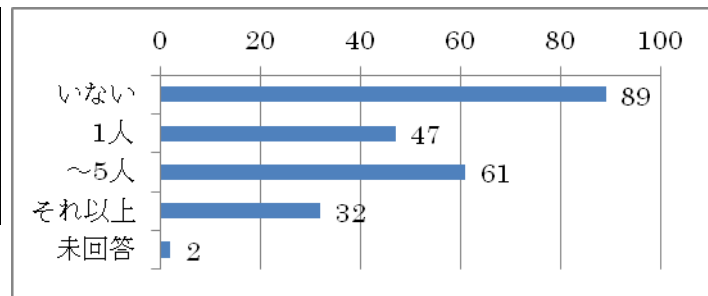
10. 仕事場に自宅や社外からの勤務の仕組みは？

	n	%
ある	87	37.7
ない	110	47.6
わからない	32	13.9
未回答	2	0.9



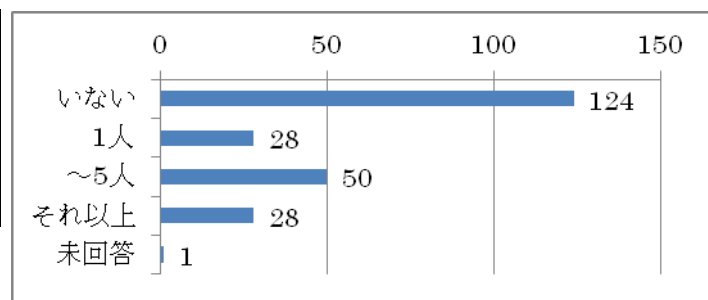
11. 仕事場に女性管理職は何人いますか？

	n	%
いない	89	38.5
1人	47	20.3
~5人	61	26.4
それ以上	32	13.9
未回答	2	0.9



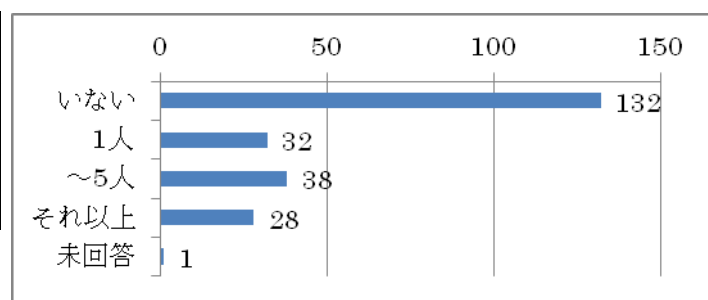
12. 仕事場に既婚女性の管理職は何人いますか？

	n	%
いない	124	53.7
1人	28	12.1
~5人	50	21.6
それ以上	28	12.1
未回答	1	0.4



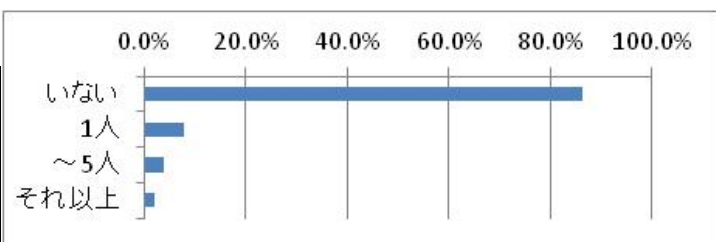
13. 仕事場にワーキングマザーの管理職は何人いますか？

	n	%
いない	132	57.1
1人	32	13.9
~5人	38	16.5
それ以上	28	12.1
未回答	1	0.4



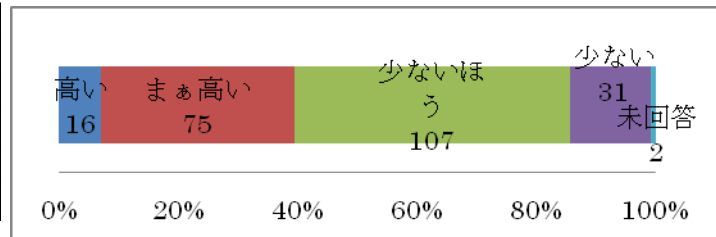
14. 仕事場に女性役員は何人いますか？

	n	%
いない	199	86.1
1人	18	7.8
~5人	9	3.9
それ以上	5	2.2



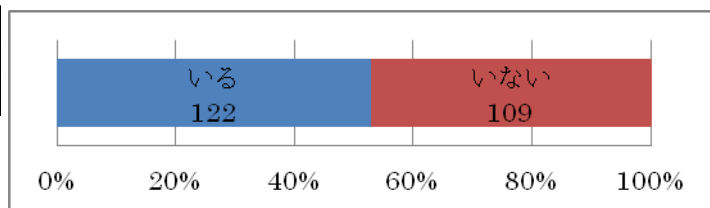
15. 仕事場の退職率は高いと思いますか？

	n	%
高い	16	6.9
まあ高い	75	32.5
少ないほう	107	46.3
少ない	31	13.4
未回答	2	0.9



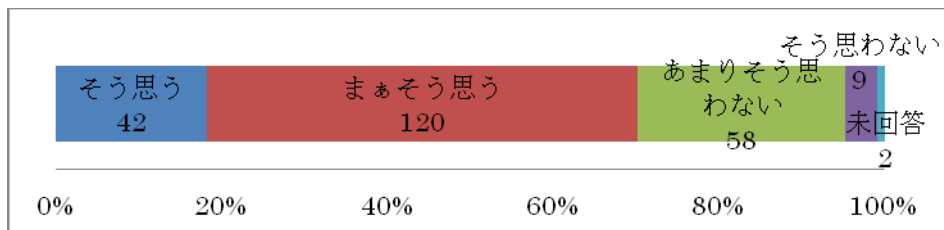
16. 仕事場に相談できる女性の先輩は？

	n	%
いる	122	52.8
いない	109	47.2



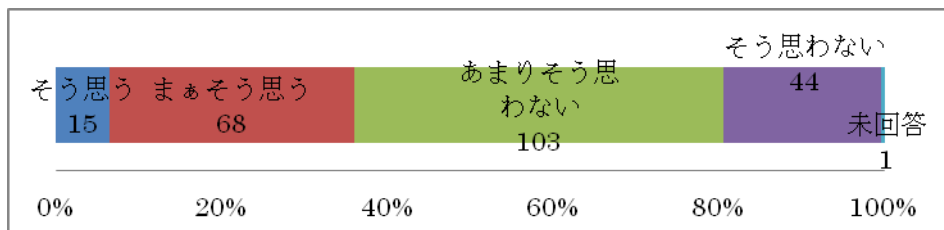
17. あなたの職場は女性が働きやすい？

	n	%
そう思う	42	18.2
まあそう思う	120	51.9
あまりそう思わない	58	25.1
そう思わない	9	3.9
未回答	2	0.9



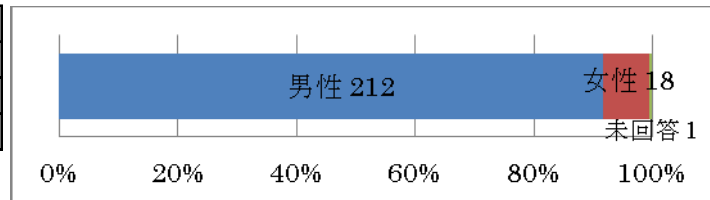
18. あなたの職場は女性活性化に力を入れていますか？

	n	%
そう思う	15	6.5
まあそう思う	68	29.4
あまりそう思わない	103	44.6
そう思わない	44	19.0
未回答	1	0.4



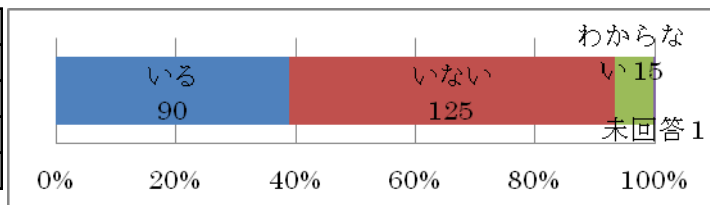
19. あなたの上司は？

	n	%
男性	212	91.8
女性	18	7.8
未回答	1	0.4



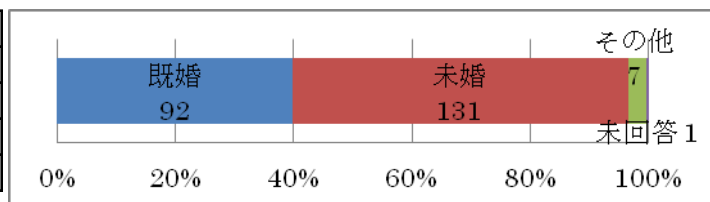
20. あなたの仕事場に外国人は？

	n	%
いる	90	39.0
いない	125	54.1
わからない	15	6.5
未回答	1	0.4



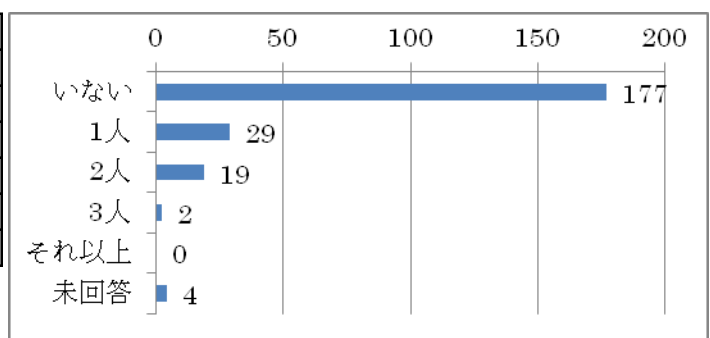
21. あなたは既婚／未婚？

	n	%
既婚	92	39.8
未婚	131	56.7
その他	7	3.0
未回答	1	0.4



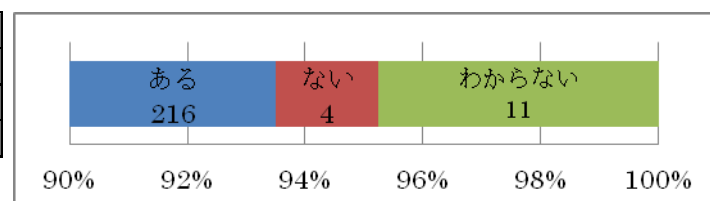
22. 子供はいますか？

	n	%
いない	177	76.6
1人	29	12.6
2人	19	8.2
3人	2	0.9
それ以上	0	0.0
未回答	4	1.7



23. 職場には産休や育児休業を取れる仕組みはありますか？

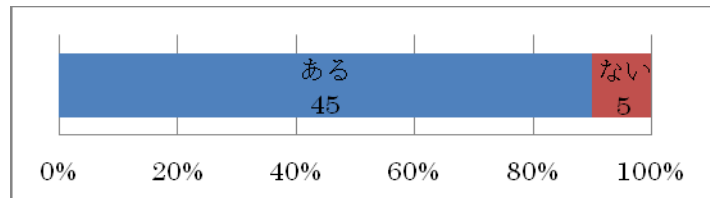
	n	%
ある	216	93.5
ない	4	1.7
わからない	11	4.8



24. あなたは産休を取ったことがありますか？

※22 の設問に対して「子供がいる」という回答（50）が対象

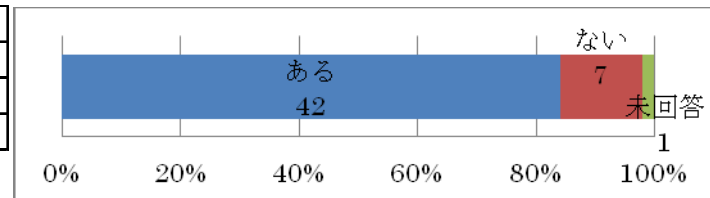
	n	%
ある	45	90.0
ない	5	10.0



25. あなたは育児休業を取ったことがありますか？

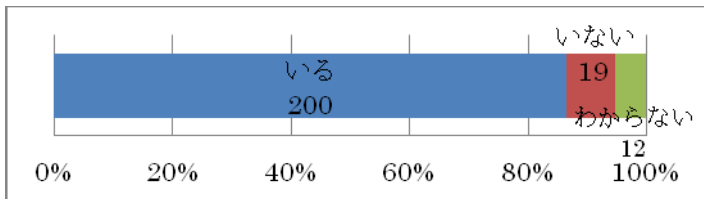
※22 の設問に対して「子供がいる」という回答（50）が対象

	n	%
ある	42	84.0
ない	7	14.0
未回答	1	2.0



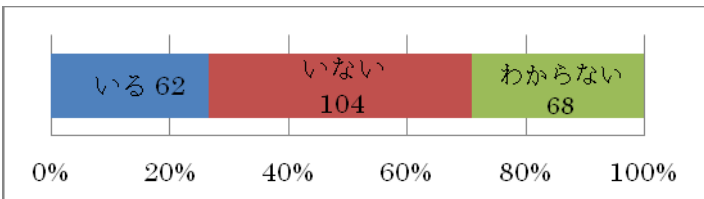
26. 仕事場に産休・育休を取った女性はいますか？

	n	%
いる	200	86.6
いない	19	8.2
わからない	12	5.2



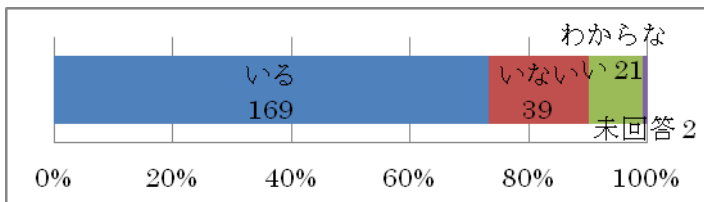
27. 仕事場に産休・育休を取った男性はいますか？

	n	%
いる	62	26.8
いない	104	45.0
わからない	65	28.1



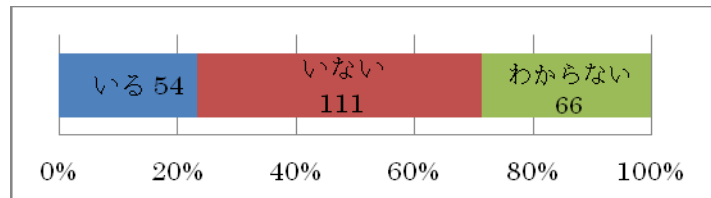
28. 仕事場に短時間勤務制度を取っている人がいますか（いましたか）？

	n	%
いる	169	73.2
いない	39	16.9
わからない	21	9.1
未回答	2	0.9



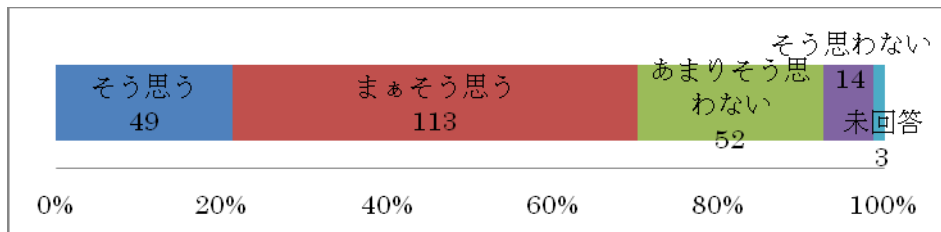
29. 他の産休・育休・短時間勤務制度の利用者によって、あなたの仕事への影響はありますか（または過去にありましたか）？

	n	%
いる	54	23.4
いない	111	48.1
わからない	66	28.6



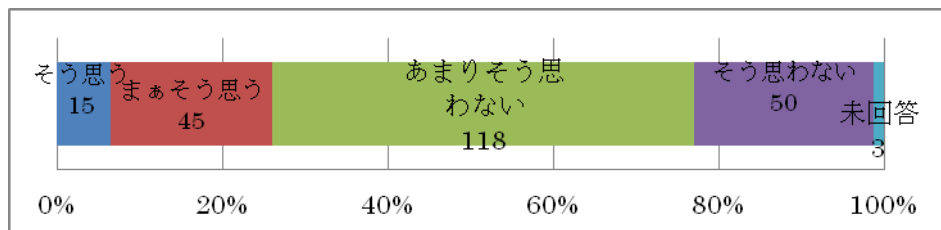
30. あなたは今の勤め先で長く働き続けたいと思っていますか？

	n	%
そう思う	49	21.2
まあそう思う	113	48.9
あまりそう思わない	52	22.5
そう思わない	14	6.1
未回答	3	1.3



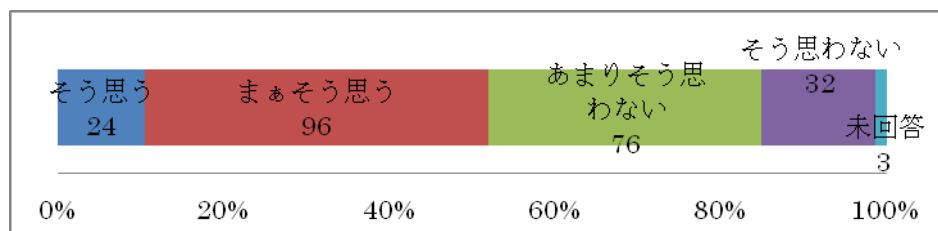
31. 同じ業界で転職したいと思いますか？

	n	%
そう思う	15	6.5
まあそう思う	45	19.5
あまりそう思わない	118	51.1
そう思わない	50	21.6
未回答	3	1.3



32. 違う業界に転職したいと思いませんか？

	n	%
そう思う	24	10.4
まあそう思う	96	41.6
あまりそう思わない	76	32.9
そう思わない	32	13.9
未回答	3	1.3



33. 自由記述欄（回答の一部）

- 女性の働き方を変えるだけでは駄目で、男性の働き方も一緒に変えないと女性のみ負担がかかる一方で、少子化にはなるし晩婚化になるし、貧困化が進む一方です。（30代 一般社員）
- 営業職はIT業界であれども、体育会系であるため、女性社員の数は激減します。私の職場では、女性の営業職は私だけの状態なので、どのような立ち振る舞いをして良いか悩みます。特にお酒の席など。それに、男性特有の話もあまり分からないので、気疲れをしてしまいます。（20代 一般社員）
- 今年4月に育児休業から復帰しました。現在、時短・テレワーク制度を活用しながら、業務についています。大性が育児休業・シフトを取る等、育児に理解のある会社だとは思いますが、個人的には育休後の異動で、仕事内容に物足りなさを感じています。（40代 一般社員）
- 他人の時短勤務で影響があったことはありませんが、自分が時短勤務の時、周りに影響（迷惑）をかけているな。と思っていました。 ※フルタイムになりましたが、残業に制限があります。（40代 管理職）
- 「技術が向いてないとは言わないけど時間がかかると思う」と上長に言われて、お試しで事務に異動になりました。IT技術のスキルが必要ないので気が楽ですが、売上管理や発注などお金を扱うことが増えたので別の意味で緊張した日々をすごしています。（20代 一般社員）
- 女性が結婚・出産しても働き続けられる環境は整っています。ただ残念ながら、私の職場では（既婚未婚や子の有り無問わず）女性の活用にとっても消極的です。私としては、優秀な女性を登用することで、職場にもっと活力が生まれると考えています。（30代 一般社員）

- 女性が働く仕組みはあり時間的には活用できるが、子育てしている女性のキャリアプラン作成ノウハウがないため、自身の目標を立てにくく、また自身の理想とするキャリアパスを実現するのが難しいと感じている。(20代 一般社員)
- ワークライフバランスを保って仕事ができる状況にない。仕事の男女差がない分、体力的に厳しいと思うことも多い。女性の活用はしくみとしてあるが、それほど普及していないように思う。やはり、先輩方は、産休、育休で不利な思いをしていることも聞く。(40代 一般社員)
- 子育てしながら女性が働ける場を自分達自身で作り出すために会社を起業しました。そのため、一般的な会社よりは、女性にとって働きやすい環境になっていると思います。(40代 経営役員)
- 業務委託という形でほぼ自宅で作業をしています。学校行事参加や家族の看病、自分の入院も休ませてもらえ、非常に助かっています。仕事内容、勤務条件ともに非常に自分にあっており、長く続けたいと思います。(40代 その他)
- 会社によって育休を取れる状況は様々ですが、最近派遣社員として働いている人の育休が取れる制度が増えてきてうれしいと思っています。この制度をどんどん増やして欲しい。(40代 派遣社員)

以上